

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

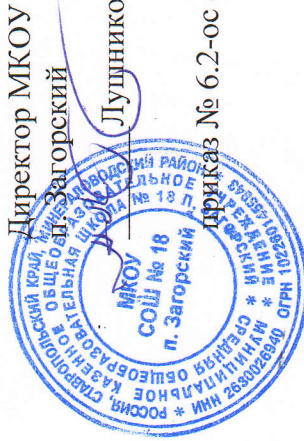
МКОУ СОШ № 18  
п. Загорский

протокол от 16.02.2024 № 7

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ № 18  
п. Загорский

Лушников А.А.



приказ № 6.2-ос от 16.02.2024г.

# ПРОГРАММА ПО НАПРАВЛЕНИЮ МЕР ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ РИСК «ДЕФИЦИТ КАДРОВ»

2024год

<b>Цели и задачи Программы .....</b>	<b>3</b>
Мероприятия по достижению цели и задач.....	3
Показатели .....	4
Сроки и этапы реализации программы .....	5
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.....	5
Исполнители .....	5
Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Дефицит кадров образовательной организации».....	6

## **Цели и задачи Программы**

Цель: 1. Устранение к началу 2024-2025 учебного года кадрового дефицита в школе

Задачи:

1. Проведение ежегодного мониторинга в потребности в педагогических кадрах;
2. Привлечение молодых специалистов (студентов);
3. Сохранение и развитие имеющегося кадрового персонала путем профессиональной переподготовки учителей;
4. Использование ресурсов «Точка роста» для проведения уроков с применением информационно-коммуникационных технологий;

## **Мероприятия по достижению цели и задач**

- Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента);
- Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии;
- Сохранение и развитие имеющегося кадрового персонала;
- Осуществление профессиональной переподготовки учителей.

## **Показатели**

- Отсутствие вакантных мест в ОО и 100% обеспеченность необходимыми педагогическими кадрами;
- Доля привлеченных молодых специалистов на работу;
- Обращение в ЦЗН Минераловодского муниципального округа;
- Количество учителей, прошедших переподготовку;
- Количество выпускников, поступивших в педагогические ВУЗы и СУЗы.

## **Методы сбора информации**

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование);
- Эмпирические (наблюдение, эксперимент, отчеты, посещение уроков, контроль);
- Статистические методы.

### **Сроки и этапы реализации программы**

I этап (февраль-март 2024 г.) – аналитико-подготовительный: анкетирование, самоанализ деятельности, разработка Программы развития.

II этап (апрель – май, сентябрь-октябрь 2024 г.)– основной этап: реализация целей и задач Программы.

III этап (ноябрь-декабрь 2024г.) – завершающий этап: анализ результатов выполнения среднесрочной программы развития.

### **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

- Повышение качества образования в школе за счет создания эффективной комфортной образовательной среды путем совершенствования материально-технического обеспечения, что позволит организовать образовательный процесс на высоком современном уровне, повысить мотивацию обучающихся;
- Максимальное обеспечение электронными образовательными ресурсами по всем учебным дисциплинам;
- Повышение эффективности имеющихся ресурсов (пересмотр расписания занятости учебных кабинетов, расширение использования ресурсов «Точка роста»;
- Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей химии, математики, русского языка и литературы) за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.

Исполнители:

Директор школы;

Заместители директора по административно-хозяйственной части, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе;

Педагогические работники;

Технические специалисты.

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер « Дефицит кадров образовательной организации»**

<b>№</b>	<b>Задачи</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ответственные</b>
1	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ СОШ №18 п. Загорский	1. Проведение мониторинга; 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников.	До 03.04.2024г.	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года	Заместитель директора по УВР
2	Закрыть вакансии: учителя химии, математики, информатики	1. Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2024-2025 учебный год в ЦЗН Минераловодского муниципального округа; 2. Привлечь молодых специалистов в МКОУ СОШ №18 п. Загорский; 3. Посетить ярмарки вакансий СГПУ; 4. Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы.	До 30.05.2024г.	Договора приняты на работу педагогов Заявки в ЦЗН Минераловодского муниципального округа Ссылка на сайт.	Директор Заместитель директора по УВР

3	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности	1.Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности;	До 30.05.2024г.	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности	Педагог –психолог Социальный педагог
		Проведение профориентационных классных часов для обучающихся 9-11 классов;	3.02.2024- 25.12.2024г.	Аналитическая справка	Заместитель директора по ВР Педагог –психолог Классные руководители
		Проведение анкетирования среди 9 -11 классов с целью выявление обучающихся, желающих получить педагогическое образование	До 30.04.2024г.	Выявленное точное количество обучающихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку	Заместитель директора по ВР Педагог –психолог Социальный педагог